

VIỆC LÀM GIA ĐÌNH

Danh từ *Việc Làm Gia Đình* được dùng để mô tả tình trạng của một thân nhân trong gia đình được một thân nhân khác trong cùng gia đình mướn làm nhân viên. Theo điều khoản 631 của Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp California (CUIC) thì một số những nhân viên gia đình được loại khỏi Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI), Thuế Huấn Luyện Việc Làm (ETT) và Bảo Hiểm Khuyết Tật (SDI)*. Tuy nhiên tiền lương trả cho nhân viên gia đình phải chịu khấu trừ thuế lợi tức và được báo cáo như lương phải chịu thuế (PIT). Xin vui lòng lưu ý rằng khi trường hợp loại trừ vì việc làm gia đình được áp dụng thì vẫn có cơ hội được hưởng bảo hiểm Khuyết Tật SDI. Bảo Hiểm Khuyết Tật SDI tự chọn có thể được yêu cầu nếu cả hai chủ nhân và nhân viên đồng thuận. (Tham khảo Bản Tin: Bảo Hiểm Chuyên Môn, DE 231SC.)

Điều khoản 631 của CUIC có phần nói rằng “Việc Làm” không bao gồm dịch vụ hoàn thành bởi một đứa trẻ dưới 18 tuổi làm nhân viên cho cha hay mẹ nó, hoặc dịch vụ hoàn thành bởi một cá nhân làm nhân viên cho con trai, con gái hay người phối ngẫu (có hiệu lực từ 1 tháng 1, năm 2005, bao gồm người “partner trong nhà” có đăng ký (registered domestic partner) của người nhân viên). Điều khoản 631-1 của Tiết 22, Bộ Luật Điều Hành California, nói rõ là sự miễn trừ này bao gồm con nuôi dưới 18 tuổi, nhưng không bao gồm con ghẻ, những trẻ lánh nuôi (foster children), con rể hay con dâu. Khi đứa trẻ đủ 18 tuổi thì sự miễn trừ không còn áp dụng nữa.

Sự miễn trừ cho trẻ vị thành niên này khác với luật lệ của liên bang ở chỗ nó được áp dụng cho cả vị thành niên đã lập gia đình, sống chung với cha mẹ, hay sống tự lập.Thêm nữa, luật lệ Liên Bang không loại ra những người partner trong nhà có đăng ký.

Dịch vụ hoàn thành bởi một cá nhân làm nhân viên cho bà con khác hơn là những người được nói tới trong điều khoản 631 của Bộ Luật CUIC không được loại trừ. Thí dụ, dịch vụ hoàn thành bởi một cá nhân làm việc cho anh, chị, cháu, cô dì, chú bác, cha mẹ ghẻ, cha mẹ lánh nuôi (foster parent), cha vợ hay cha chồng, mẹ vợ hay mẹ chồng, hoặc ông bà nội hay ngoại, không được loại trừ.

Điều khoản 631 của Bộ Luật CUIC không áp dụng cho trường hợp chủ nhân là một công ty, dù rằng tất cả các cổ phần đều do một người làm chủ hay một đôi vợ chồng cùng làm chủ. Trong trường hợp này người công nhân viên được công ty thuê mướn chờ không phải là người có cổ phần trong công ty thuê mướn. Cũng tương tự như vậy, sự miễn trừ này không áp dụng nếu thực thể thuê mướn là một Công Ty Trách Nhiệm Giới Hạn (Limited Liability Company).

Khi áp dụng điều khoản 631 về sự miễn trừ việc làm gia đình cho trường hợp hùn hạp thì tiêu chuẩn việc làm gia đình phải được áp dụng cho từng cá nhân người hùn hạp. Nếu tiêu chuẩn cho sự miễn trừ áp dụng cho mỗi cá nhân hùn hạp, thì nhân viên gia đình được miễn trừ UI, ETT, và SDI cho những dịch vụ hoàn thành cho việc hùn hạp. Nếu có người hùn hạp nào không đủ tiêu chuẩn gia đình, thì nhân viên gia đình không được miễn trừ UI, ETT, và SDI.

Sau đây là những thí dụ về hùn hạp mà điều khoản 631 miễn trừ được áp dụng:

- ◆ Chồng hay vợ trong sự hùn hạp mướn con ruột hay con nuôi vị thành niên. (Nếu trẻ vị thành niên là con ghẻ của một trong hai người thì không đủ tư cách để miễn trừ.)
- ◆ Thuê mướn trẻ vị thành niên của một hùn hạp tổng quát (general partnership) gồm những người partner trong nhà có đăng ký. Sự miễn trừ (exemption) chỉ được áp dụng khi nào đứa trẻ là con tự nhiên (natural child) của cả hai người partner, là con tự nhiên của một người partner và là con nuôi hợp pháp của người partner kia, hoặc là con nuôi hợp pháp của cả hai người partner.
- ◆ Người hùn hạp là anh chị em với nhau mướn người làm là cha mẹ ruột hay cha mẹ nuôi.
- ◆ Người hùn hạp là cha mẹ ruột hay cha mẹ nuôi hay là người hôn phối của người được mướn, và người được mướn dưới 18 tuổi.

* Bao gồm Nghỉ Phép Có Lương (PFL) bắt đầu ngày 1 tháng Giêng, 2004.

Thí dụ về những trường hợp mà điều khoản 631 miễn trừ không áp dụng:

- ◆ Một hùn hợp giới hạn mướn hai trẻ vị thành niên con của người hùn tổng quát. Khi nào sự hùn hợp chỉ có cha mẹ của trẻ vị thành niên không thôi thì dịch vụ hoàn thành bởi đứa con vị thành niên không được miễn trừ.
- ◆ Người hùn là vợ và chồng mướn người làm là cha và mẹ của người chồng. Trường hợp này không đủ điều kiện để được miễn trừ và dịch vụ hoàn thành không được miễn trừ.
- ◆ Một công ty mướn vợ hay con trai của người chủ tịch. Dịch vụ hoàn thành bởi vợ hay con trai không được miễn trừ.

Tin Tức Phụ Thêm

Để biết thêm tin tức, quý vị có thể viếng thăm Sở Thuế Lao Động địa phương được liệt kê trong quyển Chỉ Dẫn Chủ Nhân California (DE 44) hoặc vào website của chúng tôi tại www.edd.ca.gov/taxrep/taxloc.htm#taxloc, hoặc gọi chúng tôi ở số điện thoại miễn phí 1-888-745-3886.

Những người câm điếc có thể gọi chúng tôi ở số 1-800-547-9565.

Việc Làm/Chương Trình Cơ Hội Đồng Đều. Có các dịch vụ phụ và giúp đỡ cho người tàn tật.